

Compte-rendu Assemblée plénière du 10 mars 2020

Coopérative Intégrale Citoyenne « Bâtissons l'Alternative »

Plus de quarante personnes participantes

a/ « Ce qui me motive »

1. Valeurs communes

- Solidarité
- Solidarité et + d'égalité et de fraternité
- La solidarité est la seule voie pour continuer à vivre sur cette planète
- Faciliter la vie des migrants en attente de droit au travail > Solidarité
- Construire ensemble des rapports solidaires entre citoyens
- Sortir les gens de la pauvreté
- Ce qui me motive c'est partager. : tout ce que je donne m'enrichit. Je veux créer du lien social avec les personnes qui se sentent seules
-
- Cultiver plus d'égalité
- Égalité même si diversité
- l'égalité entre toutes et tous 1 heure = 1 personnes
- Le projet prend en compte tout le monde sur un pied d'égalité
- Projet inclusif, mixité sociale, chacun peut prendre sa place
- La diversité des profils de personnes et de compétences
- prise en compte de chaque individu quelque soit son « statut » social au sein d'une collectivité
- L'intégration de tous au sein de la collectivité, éviter les « laisser pour compte »
- Entraide, égalité, respect entre tout.es
-
- Dimension collective
- A plusieurs, on devient plus intelligents
- Apprendre de nouvelles choses / partager
- Partager les savoirs faire de chacun.e
- Apporter / offrir / donner la possibilité d'agir ou d'être actrices et acteurs à tout.e.s
- Le partage des savoirs
- Collectivité de partage, de compétence et de besoins
- Retrouver du sens à la vie
-
- Créer quelque chose ensemble
- Faire et construire ENSEMBLE
- Expérimenter des relations différentes
- Les liens vers l'extérieur > sortir de l'entre-soi
- Mettre en place des structures collectives et utiles
- Être en collectif pour les échanges et la formation
- Être partie-prenant.e
- Favoriser mon intégration en étant utile
- Motivé par la relation humaine
- Prendre part à une aventure
- partage d'expérience et participation du plus grand nombre
- Le moteur c'est le partage bannissant toute idée de profit personnel au détriment des autres
- Mettre au profit du collectif les compétences de chacun à égalité

- Bonne idée de chercher à activer les compétences sous utilisées pour en vivre collectivement
- Un pas constructif et visible du changement à faire, c'est du concret
- Être acteur pour changer les choses, acteur de changement...
- Ne pas en rester aux idées et démarrer du concret
- Bouger sans attendre les « mal élus »
- Montrer que c'est possible pour effet boule de neige
- Un principe durable par rapport à l'environnement
- augmenter l'autonomie alimentaire, baisser la pollution
- Couverture des besoins locaux, construire la résilience sans exclusion
- Un projet qui pourrait être soutenu par les institutionnels « clef en main »
- Lier la construction alternative et solidaire à l'action de pression citoyenne pour repousser les limites du « grand désordre établi »

- Rupture avec les schémas classiques > Explorer les possibles
- Construire hors système politique et financier, sortir de la propriété privée
- J'aimerais lâcher le salariat au sein du système qui nous détruit pour m'engager pleinement dans le développement d'une alternative qui répond aux besoins essentiels des gens et du collectif, localement et dans une perspective globale, « pour un réel changement de système »
- Bonne idée de tenter une réponse collective capable de répondre immédiatement à des envies (d'alternatives) et à des besoins (non satisfaits) > *même si ce n'est pas suffisant...*
- être en mouvement / arrêter d'être des moutons
- Relations sociales avec des gens « compatibles verts »

- Valoriser le temps investi dans les projets
- Valoriser les personnes qui vont au front (même si c'est pas une obligation / *A chacun.e son niveau d'engagement*)
- J'ai du travail > je peux donner
- Il a du temps du temps et pas d'argent > il retrouve du sens à sa vie et un minimum pour vivre
- Monnaie temps pour les réunions
- Monnaie unique d'échange : le temps est le même pour tous (même valeur)
- Je suis intéressée pour travailler en collectif : partager un outil de travail, de la réflexion... et surtout de pouvoir travailler à un certain rythme, selon les besoins du moment ou les projets que je mène > alternance travail, réflexion, militantisme...
- L'échange de biens, services et surtout l'échange relationnel.
- Développer les échanges sans le système économique

2. Perspectives de changement

- Sortir les gens de la pauvreté
- Ferme > nourriture
- Habitat > logement alternatif
- Pédagogique > formation découverte
- Vision de la société qui me fait rêver
- Échapper aux profits bancaires et sortir de la surconsommation
- Répondre aux besoins multiples du territoire (local)
- Arrêter ou freiner le folie des finances qui tue l'humanité
- Être indépendant.e du système économique en place
- Sortir du système monétaire
- Construire une société plus solidaire, respectueuse de l'homme et de la nature
- Dans une perspective d'effondrement, c'est bien de penser un autre système

- Donner de la valeur aux échanges non marchands comme solution pour améliorer le quotidien des plus faibles
- Construire la résilience face à l'effondrement en ne laissant personne au bord de la route
- Sortir du « système » progressivement
- Système alternatif
- Inventer une économie non monétaire
- Apporter des solutions à des problèmes que ni le marché ni l'État ne peuvent traiter > Complémentaire / palliatif
- Favoriser une économie solidaire / économie actuelle
- Aider à la naissance de nouvelles entreprises où la limite entre producteurs et consommateurs disparaît
- Agroécologie urbaine,
- Permaculture dans sa globalité pour répondre aux besoins vitaux des gens et de la nature
- Contribuer à la résilience du territoire sur le volet alimentaire et urbanisme
- Imaginer ensemble une société du vivant

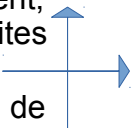
3. Aller à la rencontre d'autres projets similaires ou inspirant

- Se rapprocher vraiment de l'exemple de la CI Catalane, voir ce qui est possible ou ne l'est pas et se servir de ce qui existe déjà
- Voir exemple Terra vers Toulouse
- Monnaie temps solidaire à Loos en Gohelle, en lien avec Jardin de cocagne
- Coopérative Intégrale à Gumières 42
- Monnaie temps du Secours Catholique du Roannais

b/ Les freins et interrogations

1. Organisation et stratégie de mise en oeuvre

- Quels statuts (asso, coopérative...)
- Quel calendrier de mise en œuvre ?
- Quel territoire pour démarrer, quelle taille ?
- Quelle échelle de réalisation du projet
- Définir les valeurs communes
- Définir et prioriser les besoins auxquels on veut répondre > alimentation, logement, santé, habillement, réparation, énergie... (commencer par des projets faciles : petites victoires avec coût faibles au niveau humain
- Situer nos actions sur une matrice , en fonction du niveau d'urgence et du niveau de difficulté
- Qui et comment on définit les rôles > gouvernance
- Besoin d'organisation
- Structurer l'organisation interne du groupe
- Régulation du groupe (par ex : comment on fait s'il n'y a personne pour une tâche importante ?)
- Risque de dispersion des projets / différents lieux géographiques
- Difficulté de coordination et de mise en place pratique (difficile à se représenter à ce stade...)
- Attention aux questions juridiques > Il y a mille failles administratives



- Un projet qui répond bien à l'urgence, avec cependant un besoin de passage à l'échelle > besoin de le rendre compatible avec d'autres expériences également inspirées par la « révolution des communs » à penser à plusieurs échelles...
- Attention : la gestion d'une monnaie d'échange nécessite un outil efficace par des personnes compétentes pour éviter les « injustices »
- Définir la valeur des choses / temps

2. Risques de conflits, gouvernance

- Attention aux conflits de pouvoir internes et externes
- Importance de gestion des conflits internes
- Travailler sur la gestion des conflits, régulation, CNV...
- Charte du vivre ensemble
- Qui va définir et faire appliquer les règles communes > problème de gouvernance
- Organisation de la gouvernance nécessaire
- Possibilité d'exclure un élément perturbateur
- Besoin d'approfondir par rapport aux conflits, à l'accueil de l'autre, des autres...
- Peur d'avoir des locomotives trop fortes
- Peur de la zizanie qui pourrait arriver au sein du groupe, peur d'élément perturbateur
- Peur de la recherche de profit personnel « *Attention identité de la personne* »
- Besoins de règles de fonctionnement précises
- Besoin de « juges de paix » > risque de conflits si intérêts importants

3. Besoin d'engagement

- Quel niveau d'implication nécessaire
- Engagement nécessaire dans la durée (choix des priorités)
- Importance de constituer un groupe moteur de personnes volontaires prêtes à s'y investir pleinement (temps plein ou dans la régularité) sur la base de la reconnaissance temps et non en tant que salariée > cohérence nécessaire dès le démarrage. Si on a pour objectif de répondre à l'essentiel de nos besoins collectifs et individuels sur la base de l'échange en valeur temps, il faut que les personnes les plus impliquées dans la mise en oeuvre montrent que c'est possible et qu'elles y croient...
- Attention aux compromis mous
- Conflit d'intérêt entre système d'échange temps et activité professionnelle pour subvenir à mes besoins
- Mon activité bénévole et/ou en facteur temps ? (cadre à fixer)

4. Limite de temps, de disponibilité

- Problème de disponibilité (temps, horaires...)
- On ne peut pas tout suivre : trop d'initiatives, trop de démarches, d'association, de partis, trop d'objectifs différents (écologie, social/retraites..., vie courante...)
- Besoin d'engagement personnel de changement > Oser participer à une autre manière de faire pour sortir du système
- Peur de se faire bouffer car gros projet
- Peur d'un investissement qui deviendrait trop lourd
- Temps disponible (ne pas se disperser...)
- Risque d'enlèvement, d'épuisement
- Question de temps de préparation et de mise en oeuvre (réunionite) > importance d'alterner les réunions et activités pratiques
- Inquiétude concernant le temps à y consacrer, la transition entre la parole et l'action, la cohésion et l'adhésion du groupe > gouvernance

5. Difficultés au changement

- Basculer d'une société qui a tout misé sur l'individuel pour aller vers les communs

- Associer des publics d'horizon divers, différences de cultures
- Définir un projet où chacun.e peut se retrouver / rapport à l'argent
- Peu de gens sont mûrs pour ce système. Il faut être nombreux pour que ça fonctionne
- Changer de manière de faire, habitudes, éducation (ex : partager avec des inconnu.es en évitant de privilégier mes proches...)
- Accepter la règle commune, même si par moment je voudrais en faire qu'à ma tête
- Difficulté de se détacher de la valeur monétaire (revenu d'un travail, persistance de revenus de transfert perçus en dehors du système d'échange)
- L'enfermement dans le capitalisme nous pilote et pénètre notre cerveau (conditionnement) > Difficulté à faire ensemble, besoin de se déprogrammer (formation, apprentissage à la gestion du « collectif »)
- Se situer « Dans » ou « Hors » du système capitaliste classique (Dans : évolution de la société ensemble – Hors : bulles / groupes restreints)
- Ma capacité à changer VRAIMENT

6. **Besoin de communication**

- Besoin de communication
- Quelle communication pour développer la structure ?
- Besoin de communication interne, qui fait quoi, journal interne

7. **Besoin d'élargissement**

- Nécessité d'un nombre d'acteurs et actrices important
- Il y a une masse critique nécessaire à atteindre
- Faire comprendre et adhérer les gens qui n'y sont pas forcément sensibilisés
- Besoin de beaucoup de monde pour que ça fonctionne > recruter
- Limite géographique, limite sociale, limite en nombre de participant.es...
- Comment toucher les personnes à faible revenu
- Comment être efficace pour que les personnes les plus en nécessité soient touchées et se sentent concernées
- Comment attirer les actrices et acteurs, fidéliser les personnes motivées et attirer toujours plus > C'est le nombre qui fera la réussite

8. **Limite de moyens**

- Investissements importants nécessaires : matériel de production, matière première
- Constitution du capital : qui, comment, quelle structure...
- Problème d'apport économique à chaque fois qu'il y en a besoin > sous quelle entité, de qui ?, à égalité ? Obligatoire ?...
- Attention à la récupération par le marché
- Ce qui bloque : il faut toujours revenir à l'argent
- Nécessité de lieux : espaces communs, pour se loger faire la cuisine, cultiver...

9. **Besoin de projets concrets**

- Si l'organisation est trop dure (*à mettre en œuvre*), on risque de perdre du monde qui vont se démotiver
- Attention à l'usine à gaz. Besoin de réalisation concrète

10. **Rapport avec les autres projets et structures existantes**

- Préciser les choses > que veut-on : un SEL, une coopérative Intégrale, une structure de l'ESS « propre »
- Quelles différences avec les SEL et accorderies ?
- Se situer par rapport aux structures de l'éducation populaire

- Fédérer les projets existants : besoins de connaître le panel des initiatives existantes et leurs différences > Ne pas oublier les SEL et accorderies
- Quelle coordination dans la multitude des projets alternatifs possibles ?

11. Autres interrogations

- Pourquoi renvoyer au minima sociaux alors qu'on veut être hors système. C'est un choix individuel, pas un exemple (*ou modèle à suivre ...*)
- Est-ce le rapport au temps est vraiment égalitaire (1 personne peut mettre 2h alors qu'une autre mettra 1/2h)
- Égalité d'accès ou égalité comptable, il faut savoir
- Attention à la définition de la richesse, le bonheur est une richesse. Travail gratuit > référence sémantique à la logique de marché
- Risque que ça prenne trop de temps / urgence climatique
- La volonté est collective, mais surtout politique > décisions politiques et concertation des habitants – Financement de la transition par les villes et équilibre avec les entreprises « classiques »
- Comment être persuadé que la résilience est possible vu que le néolibéralisme triomphant nous mène à la catastrophe ?
- Peur du système financier et politique
- Est-ce que ce système est une réelle ouverture à la mixité sociale ?
- Doute sur l'adhésion des chômeurs, réfugiés et faibles revenus
- Difficulté de cohabitation de 2 monnaies > Euro et temps
- Ce qui bloque : les normes, la réglementation, les institutions bureaucratiques

c/ **Les perspectives concrètes pour mise en œuvre**

(premiers groupes de travail)

1. **Organisation interne** : Gestion collective, gouvernance, gestion des conflits...
 - *Agnès, Pascale, Bénédicte, Michel, Tim, Eric, Vincent*
2. **Réflexion sur la structure** : association, statuts...
 - *Claire, Laurent1, Philippe, Évê, Vincent*
3. **Définition des besoins auxquels on veut répondre** : Comment, dans quel ordre...
 - *Bénédicte, Jean-Paul, Raymond, Vincent*
4. **Communication interne et externe**
 - *Lucas, Eric, Vincent*
5. **Rencontrer d'autres projets similaires**
 - *Agnès, Eric, Évê, Pascale, Philippe, Laurent1, Laurent2, Brigitte, Bernard, Stéphanie, Babette, Vincent*
6. **Mieux comprendre et se former à la permaculture** : dans sa dimension agricole et dans sa globalité...
 - *Agnès, Claire, Tim, Babette, Benjamin, Laurent1, Laurent2, Julien, Vincent*